

# 7 Ideias para...

Como se lidera com forma e essência? Acreditamos que é necessário desenvolver a forma e a essência para melhorar a performance da liderança – o líder não pode crescer, se a pessoa não crescer. Desenvolver a forma e a essência da liderança requer que os líderes reconheçam o seu sistema de valores, aumentem a sua auto-consciência, avaliem o impacto da liderança nas suas vidas, e contradigam os velhos padrões de pensamento.

Para mais informações, por favor contacte-nos através do e-mail: [marketing@wilsonlearning.com.pt](mailto:marketing@wilsonlearning.com.pt)

## Liderar com forma e essência

- 1. Definir a sua estrutura de essência.** O que a sua organização representa – os seus valores, princípios e crenças.
- 2. Saber como os outros percebem o seu carácter (essência) e a sua forma (aptidões).** Pode obter esta informação através do diálogo informal ou através de um processo de feedback 360graus. Visto que a maioria dos processos de feedback 360graus se foca na forma, é necessário ter algum cuidado.
- 3. Reflita nas suas decisões e como os seus valores e crenças são demonstrados através das suas acções.** Fornecer crenças e acções para alinhamento é fundamental para integrar a forma e essência.
- 4. Criar uma cultura de forma e essência na liderança.** Não se pode apenas dar formação aos líderes e esperar mudanças. Nada muda enquanto o comportamento dos gestores não mudar – e o seu comportamento não muda enquanto a cultura de liderança não mudar.
- 5. Fornecer ferramentas, processos e mecanismos de suporte para a forma e a essência.** Modelos para a tomada de decisão e painéis de liderança que abordem os elementos do carácter e os quatro papéis sendo estes apenas dois caminhos possíveis para integrar a forma e a essência no local de trabalho.
- 6. Desenvolver experiências que desenvolvam a forma e a essência da liderança.** Os líderes necessitam de tomar decisões baseados numa exploração cuidada dos seus valores. Se a informação disponível for pouca, inconstante ou vaga, os líderes são forçados a fundamentar-se nos seus valores e carácter para chegar a conclusões.
- 7. ACÇÃO:** Integrar a sua forma e essência.

Através da experimentação, coaching e suporte, a forma e a essência da liderança desenvolve-se. A eficácia na liderança tem a ver com isso mesmo – uma clareza de propósito referente ao que as pessoas querem ser enquanto líderes e a capacidade para aplicar os seus papéis de visionário, tático, contribuidor e facilitador.

Apenas integrando a forma e a essência é possível envolver eficazmente os colaboradores e conseguir a sua motivação, criatividade e talento. Para os líderes que integram este modelo, a liderança deve estar ao serviço dos outros; a sua energia, entusiasmo e esperança de inspirar as pessoas à sua volta.