

7 Ideias para...

Motivação não é algo que acontece por si só. Existem sem dúvida inúmeros factores que contribuem para uma maior ou menor motivação no trabalho.

Motivação é algo que acontece numa linha contínua e que pode esmorecer ou fortalecer-se, dependendo da forma como os factores afectam as pessoas.

Para mais informações, por favor contacte-nos através do e-mail marketing@wilsonlearning.com.pt

Motivar

Motivar os Colaboradores Para Obter Resultados

1. Performance com Satisfação. O objectivo de qualquer líder é que as suas pessoas estejam motivadas para desempenharem com sucesso as suas tarefas, garantindo que o seu nível de satisfação face ao trabalho se mantém elevado - o que potenciará um desempenho superior. Alguns dos benefícios traduzem-se numa maior retenção das pessoas, menos stress no trabalho, mais produtividade e, consequentemente, maior rentabilidade.

2. Missão. Este é o primeiro de cinco factores que influenciam a motivação dos seus colaboradores. Este factor responde à pergunta, "Porque estamos aqui?" Um líder que defina e comunique eficazmente a missão da sua equipa, departamento ou organização está a garantir um sentimento de satisfação nas suas pessoas, bem como a noção de que "trabalhamos por algo mais do que simplesmente lucros".

3. Objectivos. Este factor responde à questão, "O que estamos a fazer?" Os objectivos são linhas de orientação e ferramentas que as suas pessoas possuem para operacionalizarem a missão que lhes foi comunicada. Sem essas ferramentas, não conseguirão concretizar as suas metas, o que poderá originar uma redução significativa dos níveis de motivação.

4. Feedback. Este factor responde à questão, "Como nos estamos a sair?" O feedback diz-nos como estamos a progredir face aos objectivos definidos para concretizar a missão. Trata-se de uma forma de comunicação de duas vias, que pretende melhorar continuamente o desempenho dos seus colaboradores.

5. Reconhecimento. Este factor responde à pergunta, "O que ganhamos com isso?" Poderá eventualmente ser o factor mais importante no que diz respeito aos níveis de motivação, uma vez que ajuda os colaboradores a sentirem-se valorizados pelas suas contribuições. É o combustível que mantém o interesse das pessoas face a um esforço contínuo.

6. Apoio. Este último factor responde à questão, "O que acontece quando precisamos de ajuda?" Apoiar as suas pessoas é o mesmo que disponibilizar recursos para que consigam alcançar as suas metas, individuais e colectivas na organização; eliminar os obstáculos a um bom desempenho; fomentar um sentimento de responsabilidade, comunicação e confiança e, por fim, encorajar a criatividade, riscos e aprendizagem.

7. Colaboração. No entanto, nada disto pode ser uma realidade se o líder e a sua equipa, departamento ou organização não operarem num ambiente de forte colaboração, onde todos têm voz. Esta mentalidade potencia grandemente a motivação das pessoas, permitindo criar um canal de comunicação aberto e flexível que irá promover o espírito de equipa e a satisfação no trabalho.