



LEADING FOR GROWTH

Existe uma necessidade desesperada de Líderes e contribuidores individuais capazes, que consigam interpretar rapidamente as direcções de mudança e agir imediatamente sobre essas direcções. Todas as Pessoas numa Organização necessitam de interpretar novas visões, redefinir os seus trabalhos, desenvolver novas capacidades e iniciar acções rápida e eficazmente. As mudanças rápidas no mercado forçam alterações estratégicas e criam necessidades de Colaboradores de Elevado Desempenho, que possam integrar soluções inovadoras. Igualmente necessária é a cultura Organizacional que encoraja a responsabilidade partilhada e que permite aos Líderes aproveitarem o máximo dos seus Colaboradores talentosos. Os conceitos tradicionais alteram-se para uma gestão nova e para uma abordagem partilhada ao desenvolvimento de soluções – soluções eficientes e eficazes que colocam a estratégia em acção. Os Líderes necessitam de competências interpessoais e de uma visão para criarem grupos enérgicos, que partilhem responsabilidade face aos resultados da Organização.

LEADING FOR GROWTH

Leading for Growth é um programa que ensina os seus Líderes a construírem equipas coesas e responsáveis, com uma visão partilhada que guia a implementação de estratégias. Os Líderes aprendem a alinhar os seus Colaboradores talentosos com as suas estratégias. Vão aprender também competências para eliminar comportamentos que inibem o crescimento e aprendem a valorizar as diferenças e desacordos, que posteriormente são resolvidos com sucesso.

VISÃO GERAL

Para envolver o mercado e as exigências do Cliente requerem um apoio mútuo, equipas focalizadas, que consigam lidar aberta e directamente com os seus colegas de trabalho ao abordarem problemas e ao construírem soluções de qualidade. Os Líderes necessitam de compreender as dinâmicas do grupo, talentos, comportamentos e estratégias para produzirem resultados de sucesso.

DETALHES DO PROGRAMA

Leading for Growth é um programa avançado, com duração de dois dias e conduzido por um facilitador. *Leading for Growth* desafia os gestores a repensarem os seus papéis enquanto líderes, a mudarem a sua abordagem tradicional de gestores "heróicos" para Líderes que incentivam o crescimento das suas Pessoas e que desenvolvem o potencial delas para alcançarem resultados. Este programa beneficia de um *Growth Leadership Inventory* que mede seus competências de Liderança, centradas em três dimensões, através de uma avaliação de 360 graus.

RESULTADOS

- *Optar por uma Liderança de Crescimento* apresenta um paradigma de mudança fundamental - no papel do gestor ou líder de equipa - para construir a capacidade de crescimento da Organização através do crescimento dos indivíduos.
- *Construir uma Cultura de Crescimento de Colaboração* introduz o Modelo de Colaboração, que

- proporciona competências de *team-building* e mostra abordagens de tomada de decisão aos Líderes para que possam partilhar as responsabilidades.
- *Compreender o Growth Leadership Inventory* proporciona feedback aos Líderes sobre os resultados dos membros da equipa, bem como representa uma oportunidade para interpretar e discutir a informação necessária para o crescimento de cada indivíduo.
- *Competências para Criar uma Visão Partilhada* permite aos Líderes definirem e diferenciarem as suas missões e visões.
- *Adoptar a Influência Mútua* ajuda os Líderes a praticarem as competências de construção relações de influência mútua, ao mesmo tempo que incentiva a praticarem a confronto de ideias no sentido de apoiar os Colaboradores.

DOIS PERITOS EM LIDERANÇA

O Dr. David Bradford é um perito em temas de Liderança, sénior na Escola de Negócios de Stanford e consultor de Liderança para companhias como IBM, McKinsey & CO. E Levi-Strauss. O Dr. Allen Cohen é professor no Colégio Babson e consultor em companhias como General Electric, Home Depot e Pfizer. São ambos co-autores do *best seller Post-Heroic Leadership: Managing for Excellence*, a base para este programa.