



## LEADING FROM WITHIN

O sucesso de uma Equipa ou Projecto é, muitas vezes, o resultado directo de um Líder forte, que consegue proporcionar resiliência e carácter durante tempos de mudança.

Os indivíduos que se compreendem enquanto Líderes são capazes de gerir as suas forças de Liderança dentro da Organização. Mudanças significativas nas Organizações forçaram ao crescimento das equipas e desenvolvimento de unidades de trabalho polivalentes. Esta nova estrutura de trabalho pode enfraquecer o poder dos títulos e das hierarquias. Actualmente, o valor da Liderança é mais importante do que alguma vez foi. Os Líderes de hoje devem aprender a transmitir a coragem necessária para motivar, inspirar e liderar outros ao longo dos objectivos da Organização. Para realizarem grandes conquistas, os Líderes devem incentivar o empenho e compromisso nas suas Pessoas

## LEADING FROM WITHIN

*Leading from Within* é um workshop, com duração de um dia apenas, que tem como objectivo explorar os desafios da Liderança. Os participantes acedem a ferramentas e estratégias para melhorar a sua eficácia pessoal, examinar a sua abordagem à Liderança, partilhar a sua filosofia de Liderança, desenvolver um visão pessoal acerca da Liderança e criar um Mapa para analisar a integridade das suas práticas de Liderança. Acima de tudo, equipa-os para serem melhores Líderes.

## VISÃO GERAL

Os Líderes devem criar os exemplos de trabalho e sucesso para as suas Pessoas. Desenvolver estratégias para agir sobre estas qualidades permite aos Líderes praticarem as suas visões e aprenderem a gerir aquilo que são enquanto Líderes e como pode contribuir para o sucesso das suas Pessoas e Organização.

## DETALHES DO PROGRAMA

*Leading from Within* é um processo de descoberta que ajuda os participantes na definição do seu papel enquanto Líderes. Cada participante terá a oportunidade para criar o seu Mapa de Liderança, onde fará as declarações sobre os seus valores e onde desenvolverá os princípios operacionais para sustentar os seus compromissos. Este programa ajuda os Líderes a examinarem a sua abordagem à Liderança e a desenvolverem uma visão pessoal para essa Liderança. Este processo requer uma profunda introspecção e auto-avaliação e a vontade para crescer e desenvolver. Os participantes aprendem ferramentas e estratégias para aumentar a eficácia nas suas Pessoas e junto dos seus Clientes.

## RESULTADOS

- *Coragem da Liderança* foca-se no desenvolvimento da prática da coragem e ensina os Líderes a procurar sinais que guiem comportamentos. Nesta fase os participantes vão realizar um Perfil de Coragem que os ajudará a definir o seu estilo de Liderança.
- *Propósito da Liderança* ajuda os participantes a descobrirem o que influencia os seus propósitos enquanto Líderes e clarifica a declaração de propósito de cada um deles.
- *Valores da Liderança* ajuda os participantes a identificarem as suas características únicas enquanto Líderes e a agirem de forma consistente sobre os valores demonstrados, de forma a agirem com integridade.
- *Distinções da Liderança* oferece a oportunidade de cada participante realizar um perfil que o ajudará a compreender o que o distingue enquanto Líder. Ao identificarem as suas forças e áreas de melhoria, estão a aumentar as suas capacidades de Liderança.
- *Visão da Liderança* ajuda os participantes a desenvolverem uma visão pessoal para a sua forma de Liderança, Organização e para as suas Pessoas. Além disso, determina os factores críticos de sucesso de um Líder.